

KARTA PRZEDMIOTU DLA NABORU 2023/2024 FORMA STUDIÓW: NIESTACJONARNA						
<b>INFORMACJE OGÓLNE</b>						
1. Nazwa przedmiotu: GOSPODAROWANIE KAPITAŁEM LUDZKIM						
2. Nazwa kierunku: Ekonomia						
3. Poziom kształcenia: studia drugiego stopnia						
4. Liczba punktów ECTS: 3						
5. Liczba godzin w semestrze						
semestr	w	ćw	lab/lek	prj/zp	pws	prk
IV - letni	9	9				
6. Język wykładowy: polski						
7. Wykładowca:						
<b>INFORMACJE SZCZEGÓŁOWE</b>						
8. Wymagania wstępne						
1. Wiedza z zakresu zarządzania zasobami ludzkimi						
2. Wiedza z zakresu prawa pracy						
9. Cele przedmiotu						
C1 Zapoznanie studentów z problematyką pomiaru i wyceny kapitału intelektualnego i kapitału ludzkiego oraz controllingu personalnego						
C2 Rozwój umiejętności stosowania metod pomiaru i wartościowania kapitału intelektualnego oraz kapitału ludzkiego, wskaźników i procedur wykorzystywanych i w controllingu personalnym						
C3 Doskonalenie umiejętności intra- i interpersonalnych, w szczególności w zakresie asertywności, zarządzania sobą w czasie, zarządzania stresem oraz świadomej autoprezentacji						
10. Efekty uczenia się w zakresie wiedzy, umiejętności i kompetencji społecznych						
Student, który zaliczył przedmiot:					odniesienie do kierunkowych efektów uczenia się	
<b>WIEDZA</b>						
EU01	Zna terminologię z zakresu gospodarowania kapitałem ludzkim				K_W05	
<b>UMIEJĘTNOŚCI</b>						
EU02	Potrafi zaplanować indywidulanie, jak i w zespole jak pozyskać dane potrzebne do pomiaru kapitału intelektualnego oraz kapitału ludzkiego oraz zastosować różne metody pomiaru kapitału				K_U17	
EU03	Potrafi planować własną ścieżkę rozwoju kapitału ludzkiego oraz potrafi ukierunkowywać, inspirować i organizować proces uczenia i rozwoju kapitału ludzkiego u innych osób w zakresie zagadnień ekonomicznych				K_U18	

KOMPETENCJE SPOŁECZNE	
<p>Jest gotów zastosować zasady asertywności, zarządzania sobą w czasie, autoprezentacji oraz zarządzania stresem w życiu codziennym</p> <p><b>EU04</b></p>	K_K01
<b>11. Treści programowe</b>	
<b>Forma zajęć</b>	
<p>Wykłady</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Pojęcie kapitału ludzkiego oraz kapitału intelektualnego</li> <li>2. Podstawowe modele kapitału ludzkiego i intelektualnego</li> <li>3. Wybrane metody pomiaru kapitału ludzkiego i intelektualnego</li> <li>4. Zakres controllingu personalnego w przedsiębiorstwie</li> <li>5. Analiza ryzyka kadrowego i cyklu życia pracownika</li> <li>6. Wybrane mierniki controllingu personalnego</li> </ol> <p>Ćwiczenia</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Istota i znaczenie kompetencji społecznych</li> <li>2. Asertywność (istota asertywności, jej rozumienie i zgodność z jej ideą, asertywna odmowa)</li> <li>3. Techniki zachowań asertywnych</li> <li>4. Zarządzanie sobą w czasie (techniki zarządzania sobą w czasie, pożeracze czasu, analiza organizacji pracy własnej)</li> <li>5. Zarządzanie stresem (czynniki stresujące i rodzaje stresu, odporność na stres)</li> <li>6. Świadoma autoprezentacja i sposoby radzenia sobie w danej sytuacji</li> </ol>	
<b>12. Narzędzia/metody dydaktyczne</b>	
1. Wykład z prezentacją multimedialną realizowany z użyciem technik kształcenia na odległość	
2. Studium przypadku	
3. Dyskusja obejmująca zagadnienia z zakresu przedmiotu	
4. Ćwiczenia rozwijające kompetencje społeczne	
5. Metody i techniki kształcenia na odległość	
<b>13. Sposoby oceny (częstkowe, końcowe)</b>	
1. Ocena aktywności w trakcie zajęć dydaktycznych	
2. Ocena wystąpień i ćwiczeń w trakcie zajęć	
3. Ocenianie ciągłe (ustne/pisemne)	
4. Projekt dokonujący diagnozy oraz doskonalenia posiadanych kompetencji społecznych (ćwiczenia)	
5. Projekt badający kapitał ludzki oraz intelektualny w wybranej organizacji (wykład)	
6. Egzamin pisemny z treści wykładów	
<b>14. Obciążenie pracą studenta</b>	
Forma aktywności	liczba godzin
1. Zajęcia z bezpośrednim udziałem nauczyciela oraz konsultacje	27
2. Nakład pracy studenta	48
suma	75
liczba punktów ECTS	3
<b>15. Literatura</b>	
Literatura podstawowa:	
1. Łukasiewicz G.: Kapitał ludzki organizacji: pomiar i sprawozdawczość, PWN, Warszawa 2009.	
2. Kruse K.: 15 tajemnic zarządzania czasem: o czym wiedzą ludzie sukcesu?, Helion, Gliwice 2017.	
3. Nesterak J., Nowak M., Kowalski M.: Controlling personalny w praktyce przedsiębiorstw działających w Polsce, CeDeWu, Warszawa 2020.	
Literatura uzupełniająca:	

1. Jarecki W. (i in.): Gospodarowanie kapitałem ludzkim, Economicus, Szczecin 2010.
2. Moroń D. (red.): Kapitał ludzki i społeczny: kreowanie i zarządzanie, Wydawnictwo Uniwersytetu Wrocławskiego, Wrocław 2012.
3. Clayton M.: Zarządzanie stresem, Wydawnictwo Samo Sedno, EDGARD, Warszawa 2012.
4. Marciniak J.: Audyt funkcji personalnej w przedsiębiorstwie, Wydawnictwo Wolters Kluwer, Warszawa 2010.
5. Sokołowska-Durkałec A., Zaremba-Warnke S. (red.): Wybrane problemy zarządzania niematerialnymi zasobami organizacji Wyd. Uniwersytetu Ekonomicznego we Wrocławiu, IBUK Libra, 2020 .
6. Cezanne C., Saglietto L., Global Perspectives on Human Capital-Intensive Firms, IGI Global, 2018.
<b>16. Formy oceny – szczegóły</b>
<p><i>Ocena końcowa z wykładów składa się z egzaminu pisemnego oraz pracy projektowej dotyczącej analizy kapitału ludzkiego oraz intelektualnego w wybranej organizacji.</i></p> <p><i>Ocena końcowa z ćwiczeń wystawiana jest na podstawie wykonywanych ćwiczeń na zajęciach oraz pracy projektowej dotyczącej autodiagnozy i metod rozwoju własnych kompetencji interpersonalnych.</i></p> <p><b>UZYSKANIE POZYTYWNEJ OCENY Z ĆWICZEŃ JEST WARUNKIEM PRZYSTĄPIENIA DO EGZAMINU Z TREŚCI WYKŁADU</b></p>
<b>17. Inne przydatne informacje o przedmiocie</b>
1. Bezpośrednich informacji o problematyce zajęć i treściach programowych udziela Prowadzący w trakcie zajęć i podczas konsultacji.
2. Zajęcia odbywać się będą w Uczelni w Białej Podlaskiej.
3. Zajęcia odbywać się będą zgodnie z aktualnym planem zajęć.
4. Konsultacje odbywać się będą zgodnie z obowiązującym terminarzem.