

KARTA PRZEDMIOTU DLA NABORU 2023/2024 FORMA STUDIÓW: NIESTACJONARNA						
<b>INFORMACJE OGÓLNE</b>						
1. Nazwa przedmiotu PRAKTYKA ZARZĄDZANIA ORGANIZACJĄ						
2. Nazwa kierunku Zarządzanie						
3. Poziom studiów Studia pierwszego stopnia						
4. Liczba punktów ECTS 2						
5. Liczba godzin w semestrze						
semestr	w	ćw	lab/lek	prj/zp	pws	prk
II	-	18	-	-	-	-
6. Język wykładowy polski						
7. Wykładowca dr inż. Konrad Żak, mgr Martyna Lichaczewska-Ziemba						
<b>INFORMACJE SZCZEGÓŁOWE</b>						
8. Wymagania wstępne						
1. Wiedza z zakresu podstaw zarządzania i zachowań organizacyjnych.						
2. Wiedza z zakresu podstaw marketingu.						
9. Cele przedmiotu						
C1 Zapoznanie z wybranymi zagadnieniami/dylematami praktyki menedżerskiej z punktu widzenia doświadczonego menedżera.						
C2 Stworzenie możliwości rozwiązywania wybranych problemów z zakresu zarządzania pod opieką doświadczonego menedżera.						
10. Efekty uczenia się w zakresie wiedzy, umiejętności i kompetencji społecznych						
Student, który zaliczył przedmiot:					odniesienie do kierunkowych efektów uczenia się	
<b>WIEDZA</b>						
EU01	nabywa wiedzę z zakresu praktyki działalności gospodarczej w sferze zarządzania				K_W01, K_W02, K_W04, K_W07, K_W08, K_W12, K_W14, K_W18, K_W19	
EU02	nabywa wiedzę z zakresu praktyki zarządzania organizacją				K_W01, K_W02, K_W04, K_W07, K_W08, K_W12, K_W14, K_W18, K_W19	
<b>UMIEJĘTNOŚCI</b>						
EU03	potrafi analizować i rozstrzygać wybrane problemy zarządzania				K_U01, K_U02, K_U03, K_U04, K_U05, K_U06, K_U13, K_U15, K_U16, K_U17	
EU04	potrafi założyć własną działalność gospodarczą				K_U04, K_U05, K_U09, K_U10, K_U13, K_U14	
<b>KOMPETENCJE SPOŁECZNE</b>						
EU05	jest gotów do kreatywnego myślenia i przedsiębiorczego działania przy rozwiązywaniu wybranych problemów z zakresu				K_K03, K_K04, K_K08	

zarządzania	
<b>11. Treści programowe</b>	
<b>Forma zajęć – wykłady/ ćwiczenia/laboratoria/zajęcia praktyczne itp.</b>	
1. Inicjacja działalności gospodarczej w realiach publicznego prawa gospodarczego 2. Analiza rynku a podejmowanie decyzji menedżerskich w przedsiębiorstwie 3. Rekrutacja i selekcja pracowników 4. Motywacja i systemy motywacyjne 5. Menedżer skuteczny – style kierowania a efektywność zarządzania 6. Doskonalenie umiejętności pracowników 7. Zarządzanie przedsiębiorstwem we współczesnych realiach gospodarczych	
<b>12. Narzędzia/metody dydaktyczne</b>	
1. Prezentacja multimedialna	
2. Rozwiązywanie problemów praktycznych	
3. Studium przypadku	
<b>13. Sposoby oceny (częstkowe, końcowe)</b>	
1. Realizacja cyklicznych zadań praktycznych.	
2. Ciągła ocena aktywności na ćwiczeniach.	
3. Zaliczenie ćwiczeń - kolokwium pisemne .	
<b>14. Obciążenie pracą studenta</b>	
Forma aktywności	liczba godzin
1. Zajęcia z bezpośrednim udziałem nauczyciela oraz konsultacje	23
2. Nakład pracy studenta	27
suma	50
liczba punktów ECTS	2
<b>15. Literatura</b>	
Literatura podstawowa:	
1. Armstrong M., Taylor S., Zarządzanie zasobami ludzkimi, Wolters Kluwer business, Warszawa 2016	
2. Griffin R. W., Podstawy zarządzania organizacjami, Wydawnictwo Naukowe PWN, Warszawa 2022	
3. Porter M. E., Strategia konkurencji. Metody analizy sektorów i konkurentów, MT Biznes, Warszawa 2010	
Literatura uzupełniająca:	
1. Drucker P. F., Menedżer skuteczny, MT Biznes, Warszawa 2017	
2. Drucker P. F., Praktyka zarządzania, MT Biznes, Warszawa 2017	
3. Biblia E-Biznesu 3.0, red. Dydko M., Helion, Gliwice 2021	
4. Pilarczyk B., Mruk H., Sławińska M., Marketing. Koncepcje, strategie, trendy, Uniwersytet Ekonomiczny w Poznaniu, Poznań 2020	
5. Zarządzanie. Teoria i praktyka, red. Koźmiński A. K., Piotrowski W., Wydawnictwo Naukowe PWN, Warszawa 2022	
6. Fred D.R., Forest D.R., Strategic management: concepts and cases: a competitive advantage approach, Pearson Education Limited, Harlow 2017.	
<b>16. Formy oceny – szczegóły</b>	
Zaliczenie ma charakter testu z pytaniami otwartymi i zamkniętymi. Ocena końcowa z ćwiczeń wystawiana jest na podstawie zaliczenia pisemnego (pytania otwarte i testowe), pracy nad przykładowymi przypadkami dotyczącymi tematu zajęć (praca indywidualna oraz w grupach) oraz aktywności studenta. Ocenę pozytywną można otrzymać wyłącznie pod warunkiem udzielenia 51% poprawnych odpowiedzi oraz aktywnym uczestnictwem w zajęciach.	
<b>17. Inne przydatne informacje o przedmiocie</b>	
1. Bezpośrednich informacji o problematyce zajęć i treściach programowych udziela Prowadzący w trakcie zajęć i podczas konsultacji.	

2. Zajęcia odbywać się będą na terenie Uczelni.
3. Zajęcia odbywać się będą zgodnie z aktualnym planem zajęć.
4. Konsultacje odbywać się będą zgodnie z obowiązującym terminarzem.