

KARTA PRZEDMIOTU DLA NABORU 2022/2023 FORMA STUDIÓW: STACJONARNA						
INFORMACJE OGÓLNE						
1. Nazwa przedmiotu: PRAWO PRACY						
2. Nazwa kierunku: Ekonomia						
3. Poziom kształcenia: studia pierwszego stopnia						
4. Liczba punktów ECTS: 2						
5. Liczba godzin w semestrze						
semestr	w	ćw	lab/lek	prj/zp	pws	prk
III - zimowy	-	30	-	-	-	-
6. Język wykładowy: polski						
7. Wykładowca: dr Aneta Chrzęszcz						
INFORMACJE SZCZEGÓŁOWE						
8. Wymagania wstępne						
1. Znajomość podstaw prawa						
9. Cele przedmiotu						
C1 Przedstawienie pojęcia, przedmiotu prawa pracy, relacji pomiędzy prawem pracy a innymi gałęziami prawa						
C2 Poznanie przez studentów zagadnień z zakresu indywidualnego prawa pracy						
10. Efekty uczenia się w zakresie wiedzy, umiejętności i kompetencji społecznych						
Student, który zaliczył przedmiot:					odniesienie do kierunkowych efektów uczenia się	
WIEDZA						
EU01	Zna i opanowuje treść norm wskazanych w przepisach.				K_W06	
UMIEJĘTNOŚCI						
EU02	Rozumie omawiane normy i umie je zastosować poprzez przyporządkowanie właściwych norm do stanów faktycznych.				K_U01, K_U05, K_U21	
KOMPETENCJE SPOŁECZNE						
EU03	Ma świadomość społecznego znaczenia prawa pracy. Zdaje sobie sprawę z konieczności ciągłego aktualizowania i pogłębiania wiedzy z tego zakresu.				K_K01	
11. Treści programowe						
Forma zajęć – ćwiczenia						
1. Wprowadzenie do nauki przedmiotu; zagadnienia podstawowe – geneza, pojęcie, przedmiot prawa pracy. 2. Podstawowe zasady prawa pracy; źródła prawa pracy. 3. Pojęcie i rodzaje stosunku pracy; podmioty stosunku pracy.						

4. Umowa o pracę a umowy cywilnoprawne.
5. Zasady prawa pracy.
6. Nawiązanie stosunku pracy.
7. Zmiana treści stosunku pracy.
8. Ustanie stosunku pracy. Rozwiązanie stosunku pracy a wygaśnięcie. Obliczanie okresu wypowiedzenia.
9. Prawa i obowiązki stron stosunku pracy.
10. Wynagrodzenie za pracę oraz inne świadczenia związane z pracą.

12. Narzędzia/metody dydaktyczne

1. Analiza przepisów
2. Dyskusja
3. Case study

13. Sposoby oceny (częstkowe, końcowe)

1. Kolokwium – test

14. Obciążenie pracą studenta

Forma aktywności	liczba godzin
1. Zajęcia z bezpośrednim udziałem nauczyciela oraz konsultacje	35
2. Nakład pracy studenta – przygotowanie do kolokwium oraz analiza przepisów	15
suma	50
liczba punktów ECTS	2

15. Literatura

Literatura podstawowa:

1. Ustawa z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks Pracy
2. Krzysztof W. Baran (red.), Prawo pracy i ubezpieczeń społecznych, Wolters Kluwer, Warszawa 2015.

Literatura uzupełniająca:

1. Laskowska-Hulisz A., Podstawy prawa cywilnego, handlowego i prawa pracy, Wyd. PWSZ, Włocławek, 2016.
2. Florek L., Pisarczyk Ł.: Prawo pracy, Wyd. C.H. Beck, Warszawa 2021.
3. Barzycka – Banaszczyk M., Prawo pracy, Wyd. C.H. Beck, Warszawa 2013.

16. Formy oceny – szczegóły

Kolokwium ma charakter testu jednokrotnego wyboru obejmującego również przykładowe przypadki objęte tematyką zajęć do rozstrzygnięcia. Ocenę pozytywną można otrzymać pod warunkiem udzielenia 51% poprawnych odpowiedzi.

17. Inne przydatne informacje o przedmiocie

1. Bezpośrednich informacji o problematyce zajęć i treściach programowych udziela prowadzący w trakcie zajęć i podczas konsultacji
2. Zajęcia odbywać się będą w AB
3. Zajęcia odbywać się będą zgodnie z aktualnym planem zajęć
4. Konsultacje odbywać się będą według uzgodnionego ze studentami terminarza