

KARTA PRZEDMIOTU DLA NABORU 2022/2023 FORMA STUDIÓW: STACJONARNA						
<b>INFORMACJE OGÓLNE</b>						
1. Nazwa przedmiotu GOSPODAROWANIE KAPITAŁEM LUDZKIM						
2. Nazwa kierunku Ekonomia						
3. Poziom kształcenia: studia drugiego stopnia						
4. Liczba punktów ECTS 3						
5. Liczba godzin w semestrze						
semestr	w	ćw	lab/lek	prj/zp	pws	prk
IV - letni	15	30				
6. Język wykładowy polski						
7. Wykładowca dr Magdalena Zwolińska-Ligaj – wykład, mgr Martyna Lichaczewska-Ziemba - ćwiczenia						
<b>INFORMACJE SZCZEGÓŁOWE</b>						
8. Wymagania wstępne						
1. Wiedza z zakresu zarządzania zasobami ludzkimi						
2. Wiedza z zakresu prawa pracy						
9. Cele przedmiotu						
C1 Zapoznanie studentów z przesłankami i konsekwencjami ewolucji funkcji personalnej w organizacji.						
C2 Zapoznanie studentów z problematyką sposobów pomiaru i wyceny kapitału ludzkiego i intelektualnego oraz controllingu personalnego.						
C3 Rozwój umiejętności stosowania metod pomiaru i wartościowania kapitału ludzkiego i intelektualnego, wskaźników i procedur wykorzystywanych w controllingu personalnym oraz wnioskowania na ich podstawie o kierunkach rozwoju kapitału ludzkiego organizacji.						
C4 Doskonalenie wybranych kompetencji miękkich.						
10. Efekty uczenia się w zakresie wiedzy, umiejętności i kompetencji społecznych						
Student, który zaliczył przedmiot:					odniesienie do kierunkowych efektów uczenia się	
<b>WIEDZA</b>						
EU01	posiada ugruntowaną, aktualną wiedzę z zakresu gospodarowania kapitałem ludzkim				K_W05	
<b>UMIEJĘTNOŚCI</b>						
EU02	potrafi zaplanować i pozyskać dane potrzebne do pomiaru kapitału ludzkiego i intelektualnego oraz zastosować różne metody pomiaru				K_U17	
EU03	potrafi wskazać kierunki i podjąć działania zmierzające do rozwijania kapitału ludzkiego w organizacji				K_U18	

KOMPETENCJE SPOŁECZNE		
EU04	jest gotów współdziałać i pracować w grupie w sposób przedsiębiorczy rozwiązując problemy z zakresu gospodarowania kapitałem ludzkim	K_K01
11. Treści programowe		
Forma zajęć		
Wykłady		
<div>1. Pojęcia kapitału ludzkiego oraz kapitału intelektualnego.</div> <div>2. Kapitał ludzki w teorii ekonomii.</div> <div>3. Istota i elementy składowe kapitału ludzkiego i intelektualnego.</div> <div>4. Podstawowe modele kapitału ludzkiego i intelektualnego.</div> <div>5. Funkcja personalna w systemie zarządzania organizacją – istota, zakres, ewolucja.</div> <div>6. Pojęcie i obszary gospodarowania kapitałem ludzkim w organizacji.</div> <div>7. Wiedzochołonne ujęcie kapitału intelektualnego i kapitału ludzkiego.</div> <div>8. Wybrane metody pomiaru kapitału ludzkiego i intelektualnego.</div> <div>9. System mierników kapitału ludzkiego.</div> <div>10. Sprawozdawczość kapitału ludzkiego i intelektualnego organizacji.</div> <div>11. Istota i zakres controllingu personalnego w przedsiębiorstwie.</div> <div>12. Wybrane mierniki controllingu personalnego.</div> <div>13. Kapitał ludzki w audycie wewnętrznym.</div>		
Ćwiczenia		
<div>1. Studia przypadków z zakresu gospodarowania kapitałem ludzkim i intelektualnym organizacji – praca w zespołach, dyskusja.</div>		
12. Narzędzia/metody dydaktyczne		
<div>1. Wykład z prezentacją multimedialną realizowany z użyciem technik kształcenia na odległość</div> <div>2. Studium przypadku</div> <div>3. Dyskusja obejmująca zagadnienia z zakresu przedmiotu</div> <div>4. Ćwiczenia rozwijające kompetencje miękkie</div>		
13. Sposoby oceny (częstkowe, końcowe)		
<div>1. Bieżąca ocena aktywności w trakcie zajęć dydaktycznych</div> <div>2. Ocena wykonywanych studiów przypadków</div> <div>3. Egzamin pisemny</div>		
14. Obciążenie pracą studenta		
Forma aktywności	liczba godzin	
1. Zajęcia z bezpośrednim udziałem nauczyciela oraz konsultacje	55	
2. Nakład pracy studenta	20	
suma	75	
liczba punktów ECTS	3	
15. Literatura		
Literatura podstawowa:		
<div>1. Borkowska S. i in., Zarządzanie zasobami ludzkimi: tworzenie kapitału ludzkiego organizacji, PWN, Warszawa 2014.</div> <div>2. Łukasiewicz G., Kapitał ludzki organizacji: pomiar i sprawozdawczość, PWN, Warszawa 2009.</div> <div>3. Marciniak J., Audyt i controlling funkcji personalnej w przedsiębiorstwie, Wolters Kluwer, Warszawa 2015.</div>		
Literatura uzupełniająca:		
<div>1. Antczak Z., Kapitał intelektualny i kapitał ludzki w ewoluującej przestrzeni organizacyjnej : (w optyce badawczej <i>knowledge management</i>), Wydawnictwo Uniwersytetu Ekonomicznego, Wrocław 2013.</div> <div>2. Grzesiak L., Kapitał ludzki jako czynnik skuteczności audytu wewnętrznego, Wydawnictwo Uniwersytetu Łódzkiego, Łódź 2021.</div>		

3. Jarecki W. i in., Gospodarowanie kapitałem ludzkim, <i>Economicus</i> , Szczecin 2010.
4. Kozioł W., Renkas J., Gospodarowanie kapitałem ludzkim jako narzędzie zwiększania produktywności pracy, Wydawnictwo Uniwersytetu Ekonomicznego w Krakowie, Kraków 2021.
5. Nesterak J., Nowak M., Kowalski M., Controlling personalny w praktyce przedsiębiorstw działających w Polsce, CeDeWu, Warszawa 2020.
6. Szramowski D., Kapitał ludzki w mikro i małych przedsiębiorstwach, CeDeWu, Warszawa 2015.
7. Zasoby elektroniczne Biblioteki AB, w tym artykuły w czasopismach międzynarodowych.
<b>16. Formy oceny – szczegóły</b>
<p><i>Ocena końcowa z wykładów jest efektem wyniku egzaminu pisemnego (pytania otwarte).</i></p> <p><i>Ocena końcowa z ćwiczeń wystawiana jest na podstawie cząstkowych ocen wszystkich aktywności realizowanych w trakcie zajęć.</i></p> <p><b>UZYSKANIE POZYTYWNEJ OCENY Z ĆWICZEŃ JEST WARUNKIEM PRZYSTĄPIENIA DO EGZAMINU Z TREŚCI WYKŁADU</b></p>
<b>17. Inne przydatne informacje o przedmiocie</b>
1. Bezpośrednich informacji o problematyce zajęć i treściach programowych udziela Prowadzący w trakcie zajęć i podczas konsultacji.
2. Zajęcia odbywać się będą w AB.
3. Zajęcia odbywać się będą zgodnie z aktualnym planem zajęć.
4. Konsultacje odbywać się będą zgodnie z obowiązującym terminarzem.