

KARTA PRZEDMIOTU DLA NABORU 2022/2023 FORMA STUDIÓW: STACJONARNA						
INFORMACJE OGÓLNE						
1. Nazwa przedmiotu Prawo pracy						
2. Nazwa kierunku Zarządzanie						
3. Poziom studiów pierwszego stopnia						
4. Liczba punktów ECTS 2						
5. Liczba godzin w semestrze						
semestr	w	ćw	lab/lek	prj/zp	pws	prk
III		30				
6. Język wykładowy polski						
7. Wykładowca dr Aneta Chrzęszcz						
INFORMACJE SZCZEGÓŁOWE						
8. Wymagania wstępne						
1. Podstawowe wiadomości z zakresu prawa						
9. Cele przedmiotu						
C1 Wyjaśnienie istoty przedmiotu prawa pracy oraz podanie jego systematyki.						
C2 Zapoznanie studentów z podstawowymi zasadami prawa pracy oraz jego źródłami.						
C3 Analiza stosunku pracy, jego rodzajów, szczególnych cech i treści oraz ochrony.						
C4 Wyposażenie studentów w wiedzę dotyczącą powstania, zmiany i ustania stosunku pracy.						
C5 Analiza rodzajów umów o pracę.						
C6 Zapoznanie studentów z możliwymi konsekwencjami wynikającymi z nieznanomości bądź nieprzestrzegania prawa pracy.						
10. Efekty uczenia się w zakresie wiedzy, umiejętności i kompetencji społecznych						
Student, który zaliczył przedmiot:					odniesienie do kierunkowych efektów uczenia się	
WIEDZA						
EU01	zna i wyjaśnia podstawowe regulacje prawa pracy; zna i rozumie podstawowe zasady, pojęcia, instytucje z zakresu prawa pracy oraz rozumie ich istotę				K_W01, K_W18	
UMIEJĘTNOŚCI						
EU02	interpretuje podstawowe przepisy prawa pracy; potrafi rozróżniać i opisywać źródła prawa pracy, określając ich hierarchię oraz potrafi dokonać interpretacji wybranych zagadnień prawnych i zastosować odpowiednie przepisy prawa pracy w praktyce				K_U08, K_U09	

KOMPETENCJE SPOŁECZNE		
EU03	ma świadomość społecznego znaczenia prawa pracy; jest gotów do ciągłego aktualizowania i pogłębiania wiedzy z tego zakresu.	K_K01
11. Treści programowe		
Forma zajęć – ćwiczenia		
ĆW1	Wprowadzenie do nauki przedmiotu; zagadnienia podstawowe - pojęcie, przedmiot i systematyka prawa pracy	
ĆW2	Podstawowe zasady prawa pracy	
ĆW3	Pojęcie i rodzaje stosunku pracy; podmioty stosunku pracy	
ĆW4	Szczególne cechy stosunku pracy, analiza porównawcza umowy o pracę z umowami o dzieło i zlecenia	
ĆW5	Rodzaje umów o pracę	
ĆW6	Powstanie stosunku pracy: sposoby zawarcia umowy o pracę, forma, treść	
ĆW7	Zmiana stosunku pracy	
ĆW8	Ustanie stosunku pracy	
ĆW9	Wynagrodzenie za pracę oraz inne świadczenia związane z pracą	
ĆW10	Urlop wypoczynkowy i inne przerwy w wykonywaniu pracy	
12. Narzędzia/metody dydaktyczne		
1. dyskusja		
2. case study		
13. Sposoby oceny (częstkowe, końcowe)		
1. aktywność		
2. zaliczenie pisemne		
14. Obciążenie pracą studenta		
Forma aktywności		liczba godzin
1. Zajęcia z bezpośrednim udziałem nauczyciela oraz konsultacje		35
2. Nakład pracy studenta		15
suma		50
liczba punktów ECTS		2
15. Literatura		
Literatura podstawowa:		
1. Florek L., Pisarczyk Ł.: Prawo pracy, Wyd. C.H. Beck, Warszawa 2021		
2. Ustawa z 26 czerwca 1974 r. Kodeks Pracy		
Literatura uzupełniająca:		
1. Baran K.W. (red), Prawo pracy i ubezpieczeń społecznych, Wolters Kluwer, Warszawa 2015		
2. Jaśkowski K.: Meritum prawo pracy 2012, Wolters Kluwer Polska, Warszawa 2012		
16. Formy oceny – szczegóły		
Ocena końcowa z ćwiczeń wystawiana jest na podstawie zaliczenia pisemnego w postaci testu jednokrotnego wyboru. Ocenę pozytywną można otrzymać wyłącznie pod warunkiem udzielenia 51% poprawnych odpowiedzi.		
17. Inne przydatne informacje o przedmiocie		
1. Informacja, gdzie można zapoznać się z materiałami do zajęć, itp.: strona internetowa uczelni		
2. Informacje na temat miejsca odbywania zajęć: zgodnie z planem zajęć		
3. Informacja na temat terminu zajęć (dzień tygodnia/godzina): zgodnie z planem zajęć		
4. Informacja na temat konsultacji (godziny + miejsce): zgodnie z harmonogramem konsultacji zamieszczonym na stronie uczelni		