

KARTA PRZEDMIOTU DLA NABORU 2023/2024 FORMA STUDIÓW: STACJONARNA						
<b>INFORMACJE OGÓLNE</b>						
1. Nazwa przedmiotu: GOSPODAROWANIE KAPITAŁEM LUDZKIM						
2. Nazwa kierunku: Ekonomia						
3. Poziom kształcenia: studia drugiego stopnia						
4. Liczba punktów ECTS: 3						
5. Liczba godzin w semestrze						
semestr	w	ćw	lab/lek	prj/zp	pws	prk
IV - letni	15	15				
6. Język wykładowy: polski						
7. Wykładowca: dr Magdalena Zwolińska-Ligaj (m.zwolinska-ligaj@dyd.akademiabialska.pl)						
<b>INFORMACJE SZCZEGÓŁOWE</b>						
<b>8. Wymagania wstępne</b>						
1. Wiedza z zakresu zarządzania zasobami ludzkimi						
2. Wiedza z zakresu prawa pracy						
<b>9. Cele przedmiotu</b>						
C1 Zapoznanie studentów z przesłankami i konsekwencjami ewolucji funkcji personalnej w organizacji.						
C2 Zapoznanie studentów z problematyką sposobów pomiaru i wyceny kapitału ludzkiego i intelektualnego oraz controllingu personalnego.						
C3 Rozwój umiejętności stosowania metod pomiaru i wartościowania kapitału ludzkiego i intelektualnego, wskaźników i procedur wykorzystywanych i w controllingu personalnym oraz wnioskowania na ich podstawie o kierunkach rozwoju kapitału ludzkiego organizacji.						
C4 Doskonalenie wybranych kompetencji miękkich.						
<b>10. Efekty uczenia się w zakresie wiedzy, umiejętności i kompetencji społecznych</b>						
Student, który zaliczył przedmiot:					odniesienie do kierunkowych efektów uczenia się	
<b>WIEDZA</b>						
EU01	posiada ugruntowaną, aktualną wiedzę z zakresu gospodarowania kapitałem ludzkim				K_W05	
<b>UMIEJĘTNOŚCI</b>						
EU02	potrafi zaplanować i pozyskać dane potrzebne do pomiaru kapitału ludzkiego i intelektualnego oraz zastosować różne metody pomiaru				K_U17	
EU03	potrafi wskazać kierunki i podjąć działania zmierzające do rozwijania kapitału ludzkiego w organizacji				K_U18	
<b>KOMPETENCJE SPOŁECZNE</b>						

EU04 jest gotów współdziałać i pracować w grupie w sposób przedsiębiorczy rozwiązując problemy z zakresu gospodarowania kapitałem ludzkim	K_K01
<b>11. Treści programowe</b>	
<b>Forma zajęć</b>	
<p>Wykłady</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Pojęcia kapitału ludzkiego oraz kapitału intelektualnego.</li> <li>2. Kapitał ludzki w teorii ekonomii.</li> <li>3. Istota i elementy składowe kapitału ludzkiego i intelektualnego.</li> <li>4. Podstawowe modele kapitału ludzkiego i intelektualnego.</li> <li>5. Funkcja personalna w systemie zarządzania organizacją – istota, zakres, ewolucja.</li> <li>6. Pojęcie i obszary gospodarowania kapitałem ludzkim w organizacji.</li> <li>7. Praktyki zrównoważonego zarządzania kapitałem ludzkim w organizacjach</li> <li>8. Wiedzochołonne ujęcie kapitału intelektualnego i kapitału ludzkiego.</li> <li>9. Kapitał ludzki a zwinne przedsiębiorstwo oparte na wiedzy.</li> <li>10. Wybrane metody pomiaru kapitału ludzkiego i intelektualnego.</li> <li>11. System mierników kapitału ludzkiego.</li> <li>12. Sprawozdawczość kapitału ludzkiego i intelektualnego organizacji.</li> <li>13. Istota i zakres controllingu personalnego w przedsiębiorstwie.</li> <li>14. Wybrane mierniki controllingu personalnego.</li> <li>15. Kapitał ludzki w audycie wewnętrznym.</li> </ol> <p>Ćwiczenia</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Studia przypadków z zakresu gospodarowania kapitałem ludzkim i intelektualnym organizacji – praca w zespołach, dyskusja.</li> <li>2. Projekt diagnozy i rozwoju kapitału ludzkiego wybranej organizacji.</li> </ol>	
<b>12. Narzędzia/metody dydaktyczne</b>	
1. Wykład z prezentacją multimedialną realizowany z użyciem technik kształcenia na odległość	
2. Studium przypadku	
3. Projekt	
4. Dyskusja obejmująca zagadnienia z zakresu przedmiotu	
5. Ćwiczenia rozwijające kompetencje społeczne	
<b>13. Sposoby oceny (częstkowe, końcowe)</b>	
1. Bieżąca ocena aktywności w trakcie zajęć dydaktycznych	
2. Ocena wykonywanych studiów przypadków	
3. Ocena projektu	
4. Ocenianie ciągłe (ustne/pisemne)	
5. Egzamin pisemny	
<b>14. Obciążenie pracą studenta</b>	
Forma aktywności	liczba godzin
1. Zajęcia z bezpośrednim udziałem nauczyciela oraz konsultacje	40
2. Nakład pracy studenta	35
suma	75
liczba punktów ECTS	3
<b>15. Literatura</b>	
Literatura podstawowa:	
1. Borkowska S. i in., Zarządzanie zasobami ludzkimi: tworzenie kapitału ludzkiego organizacji, PWN, Warszawa 2014.	

2. Grzebyk M. i in., Gospodarowanie kapitałem ludzkim w organizacji... W kierunku poprawy efektywności pracy, Wydawnictwo Uniwersytetu Rzeszowskiego, Rzeszów 2014.
3. Juchnowicz M., (red.), Zarządzanie kapitałem ludzkim. Procesy - Narzędzia – Aplikacje, PWE, Warszawa 2014.
4. Łukasiewicz G., Kapitał ludzki organizacji: pomiar i sprawozdawczość, PWN, Warszawa 2009.
5. Marciniak J., Audyt i controlling funkcji personalnej w przedsiębiorstwie, Wolters Kluwer, Warszawa 2015.
6. Włodarkiewicz-Klimek H., Kapitał ludzki w kształtowaniu zwinności przedsiębiorstw opartych na wiedzy, Wydawnictwo Politechniki Poznańskiej, Poznań 2018.
7. Wojtczuk_Turek A., Zarządzanie kapitałem ludzkim w warunkach zrównoważonego rozwoju, PWN, Warszawa 2022.
Literatura uzupełniająca:
1. Antczak Z., Kapitał intelektualny i kapitał ludzki w ewoluującej przestrzeni organizacyjnej : (w optyce badawczej <i>knowledge management</i> ), Wydawnictwo Uniwersytetu Ekonomicznego, Wrocław 2013.
2. Grzesiak L., Kapitał ludzki jako czynnik skuteczności audytu wewnętrznego, Wydawnictwo Uniwersytetu Łódzkiego, Łódź 2021.
3. Jarecki W. i in., Gospodarowanie kapitałem ludzkim, <i>Economicus</i> , Szczecin 2010.
4. Kozioł W., Renkas J., Gospodarowanie kapitałem ludzkim jako narzędzie zwiększania produktywności pracy, Wydawnictwo Uniwersytetu Ekonomicznego w Krakowie, Kraków 2021.
5. Nesterak J., Nowak M., Kowalski M., Controlling personalny w praktyce przedsiębiorstw działających w Polsce, CeDeWu, Warszawa 2020.
6. Szramowski D., Kapitał ludzki w mikro i małych przedsiębiorstwach, CeDeWu, Warszawa 2015.
7. Gerhart, B., Feng, J., The Resource-Based View of the Firm, Human Resources, and Human Capital: Progress and Prospects. <i>Journal of Management</i> , 47(7), 2021, 1796-1819.
8. Zasoby elektroniczne Biblioteki AB, w tym artykuły w czasopismach międzynarodowych.
<b>16. Formy oceny – szczegóły</b>
<i>Ocena końcowa z wykładów jest efektem wyniku egzaminu pisemnego (pytania otwarte).</i> <i>Ocena końcowa z ćwiczeń wystawiana jest na podstawie częściowych ocen wszystkich aktywności realizowanych w trakcie zajęć.</i> <b>UZYSKANIE POZYTYWNEJ OCENY Z ĆWICZEŃ JEST WARUNKIEM PRZYSTĄPIENIA DO EGZAMINU Z TREŚCI WYKŁADU</b>
<b>17. Inne przydatne informacje o przedmiocie</b>
1. Bezpośrednich informacji o problematyce zajęć i treściach programowych udziela Prowadzący w trakcie zajęć i podczas konsultacji.
2. Zajęcia odbywać się będą z użyciem metod i technik kształcenia na odległość oraz w AB.
3. Zajęcia odbywać się będą zgodnie z aktualnym planem zajęć.
4. Konsultacje odbywać się będą zgodnie z obowiązującym terminarzem.